Приложение 1

к приказу от 25.10.2024г. №136

**Дорожная карта**

**реализации системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог-педагог»**

**в МБОУ «Дмитриевская основная общеобразовательная школа» в 2024 – 2025 учебном году**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Этапы и мероприятия** | | **Содержание деятельности** | **Сроки** | **Ответственные** |
| **1 этап. Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества** | | | | | |
| 1.1. | **Актуализация нормативной базы по реализации системы (целевой модели) наставничества** | | 1. Актуализация нормативных документов регламентирующих реализацию системы (целевой модели) наставничества в МБОУ «Дмитриевская ООШ» в 2024 – 2025 учебном году:  1.1. Приказ №136 от 25.10.2024г. «О системе наставничества в МБОУ «Дмитриевская основная общеобразовательная школа» в 2024-2025 учебном году».  1.2. Определение ответственного (куратора) за реализацию системы (целевой модели) наставничества в школе.  1.3. Утверждение дорожной карты реализации системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог-педагог» в МБОУ «Дмитриевская основная общеобразовательная школа» в 2024 – 2025 учебном году (Приложение №1 к приказу от 25.10.2024г. №136).  1.3. приказ №137 от 25.10.2024г. «О формировании наставнических пар». | Сентябрь- октябрь  2024 года | Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Хоменко Т.Н |
| 2. Изучение нормативных документов федерального, регионального, муниципального уровней, регламентирующих внедрение и реализацию системы (целевой модели) наставничества:  2.1. Распоряжение Министерства образования Архангельской области «О внедрении системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог - педагог» в Архангельской области» от 22 марта 2022 г. № 483.  2.2. Постановление Министерства образования Архангельской области «Об утверждении Положения о системе наставничества» от 03 июля 2023 г. № 18  2.3. Приказ Управления образования администрации Устьянского муниципального округа Архангельской области «О реализации системы (целевой модели) наставничества в образовательных организациях Устьянского муниципального округа в 2024-2025 учебном году» от 16 сентября 2024 г. №390. | Сентябрь-октябрь  2024 года | Директор Жигалова Н.А  Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Хоменко Т.Н |
| **2 этап. Реализация системы (целевой модели) наставничества** | | | | | |
| 2.1. | **Выбор форм и технологий наставничества** | | Проведение консультаций с потенциальными наставниками и наставляемыми, желающими принять участие в программе наставничества | Сентябрь-октябрь  2024 года | Заместитель директора по УВР |
| 2.2. | **Формирование и закрепление пар «наставник – наставляемый»** | | 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар (групп)» | Сентябрь-октябрь  2024 года | Заместитель директора по УВР |
| 2. Составление и реализация программ наставничества в парах «наставник – наставляемый» |
| 2.3. | **Внутрикорпоративное обучение** | | 1. Педсовет «Реализация системы (целевой модели) наставничества: проблемы и перспективы». Проведение методических консультаций по вопросам реализации системы (целевой модели) наставничества. | Октябрь 2024г.  В течение 2024-2025 учебного года | Заместитель директора по УВР, куратор |
| 1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности педагогов. |
| 2.4. | **Организация работы наставнических пар** | | Организация / самоорганизация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых: организационные, пробные, встречи - планирования, встречи - проведение рабочего процесса, заключительные встречи | По плану работы  «наставников» | Заместитель директора по УВР, куратор, наставник |
| 2.5. | **Работа педагогов в вопросах методического сопровождения реализации системы (целевой модели) наставничества** | | Участие в работе районной творческой группы «Наставничество | В течение  2024 - 2025 учебного года,  по плану работы  районной творческой группы «Наставничество» | Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, куратор |
| **3 этап. Подведение итогов реализации системы (целевой модели) наставничества** | | | | | |
| 3.1 | | Представление итогов работы наставнических пар (групп) на итоговом педагогическом совете | Презентация опыта работы наставнических пар (групп): отчёт, презентация, выступление, стендовый доклад и.т.д. | Май - июнь 2025 года | Заместитель директора по УВР, куратор |
| 3.2 | **Участие в педагогических чтениях** в рамках межмуниципального методического округа с участием Устьянского, Виноградовского, Шенкурского муниципальных округов, Вельского муниципального района  **Секция** «Система управления профессиональным развитием педагогов в современных условиях» | | Возможные направления презентации опыта работы:  - «От наставничества к сотрудничеству»;  - «Персонализированная программа и система наставничества как инструмент наращивания профессиональных компетенций педагога»;  - «ИОМ как инструмент непрерывного профессионального мастерства педагога»;  - «Методический проект как форма организации работы профессионального сообщества педагогов»;  - «Методическое сопровождение реализации целевой модели наставничества по форме «педагог-педагог» в муниципальной системе образования»;  - «Возможности партнерского наставничества в освоении новых приемов достижения планируемых результатов» | Апрель  2025 года | Зам.директора по УВР, куратор |
| 3.3. | **Мониторинг качества реализации программ наставничества** | | 1. Подведение итогов работы каждой наставнической пары (группы).  2. Анкетирование наставников и наставляемых. | Апрель  2025 года | заместитель директора по УВР, куратор |
| 3.4. | **Мониторинг реализации программам наставничества** | | Проведение мониторинга реализации программы наставничества | Апрель – май 2025 года | Заместитель директора по УВР |
| 3.5. | **Популяризация практик реализации наставнических программ** | | 1. Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках реализации программ наставничества.  2. Выявление лучших образовательных практик в системе наставничества по форме «педагог - педагог».  3. Распространение лучших образовательных практик в системе наставничества по форме «педагог - педагог» в рамках школьных, окружных, районных методических мероприятий.  4. Распространение лучших образовательных практик в системе наставничества по форме «педагог - педагог» в рамках педагогических чтений, конференций районного, регионального уровней.  5. Участие кураторов, наставников и наставляемых в конкурсах профессионального мастерства различного уровня для наставников и наставляемых.  7. Публикация лучших образовательных практик реализации наставнических программ на сайтах информационно-ресурсных центров: МБОУ «ОСОШ №2», МБОУ «Начальная школа – детский сад М. Монтессори».  8. Публикация лучших образовательных практик реализации наставнических программ в методических изданиях | Март - май  2025 года | Заместитель директора по УВР |
| 3.6. | **Контрольный мониторинг реализации системы (целевой) модели наставничества** | | 1. Мониторинг нормативного сопровождения реализации программ наставничества | Декабрь - январь  2025 года | заместитель директора по УВР, ВР |
| 2. Мониторинг внедрения программ наставничества | Апрель-май  2025 года |