

**Дорожная карта**  
**реализации системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог-педагог»**  
**в МБОУ «Дмитриевская основная общеобразовательная школа» в 2025 – 2026 учебном году**

	<b>Этапы и мероприятия</b>	<b>Содержание деятельности</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
<b><u>1 этап. Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества</u></b>				
1.1.	<b>Актуализация нормативной базы по реализации системы (целевой модели) наставничества</b>	<p><u>1. Актуализация нормативных документов регламентирующих реализацию системы (целевой модели) наставничества в МБОУ «Дмитриевская ООШ» в 2025 – 2026 учебном году:</u></p> <p>1.1. Приказ №96 от 18.09.2025г. «О системе наставничества в МБОУ «Дмитриевская основная общеобразовательная школа» в 2025-2026 учебном году».</p> <p>1.2. Определение ответственного (куратора) за реализацию системы (целевой модели) наставничества в школе.</p> <p>1.3. Утверждение дорожной карты реализации системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог-педагог» в МБОУ «Дмитриевская основная общеобразовательная школа» в 2025 – 2026 учебном году (Приложение №1 к приказу от 18.09.2025г. №96).</p>	Сентябрь 2025 года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Хоменко Т.Н

	<p>1.3. приказ №97 от 18.09.2025г. «О формировании наставнических пар».</p> <p><u>2. Изучение нормативных документов федерального, регионального, муниципального уровней, регламентирующих внедрение и реализацию системы (целевой модели) наставничества:</u></p> <p>2.1. Распоряжение Министерства образования Архангельской области «О внедрении системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог - педагог» в Архангельской области» от 22 марта 2022 г. № 483.</p> <p>2.2. Постановление Министерства образования Архангельской области «Об утверждении Положения о системе наставничества» от 03 июля 2023 г. № 18</p> <p>2.3. Распоряжение Министерства образования Архангельской области «О внесении изменений в распоряжение Министерства образования Архангельской области от 22.03.2022г. №483</p>		
--	--	--	--

### 2 этап. Реализация системы (целевой модели) наставничества

2.1.	<b>Выбор форм и технологий наставничества</b>	Проведение консультаций с потенциальными наставниками и наставляемыми, желающими принять участие в программе наставничества	Сентябрь 2025 года	Заместитель директора по УВР
2.2.	<b>Формирование и закрепление пар «наставник –</b>	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар (групп)» 2. Составление и реализация программ	Сентябрь 2025 года	Заместитель директора по УВР

	<b>наставляемый»</b>	наставничества в парах «наставник – наставляемый»		
2.3.	<b>Внутрикорпоративное обучение</b>	<p>1. Педсовет «Реализация системы (целевой модели) наставничества: проблемы и перспективы». Проведение методических консультаций по вопросам реализации системы (целевой модели) наставничества.</p> <p>2. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности педагогов.</p>	Октябрь 2025г. В течение 2025-2026 учебного года	Заместитель директора по УВР, куратор
2.4.	<b>Организация работы наставнических пар</b>	Организация / самоорганизация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых: организационные, пробные, встречи - планирования, встречи - проведение рабочего процесса, заключительные встречи	По плану работы «наставников»	Заместитель директора по УВР, куратор, наставник
2.5.	<b>Работа педагогов в вопросах методического сопровождения реализации системы (целевой модели) наставничества</b>	Участие в работе районной творческой группы «Наставничество	В течение 2025 - 2026 учебного года, по плану работы районной творческой группы «Наставничество»	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, куратор
<b><u>3 этап. Подведение итогов реализации системы (целевой модели) наставничества</u></b>				
3.1	Представление итогов работы наставнических пар (групп) на итоговом педагогическом совете	Презентация опыта работы наставнических пар (групп): отчёт, презентация, выступление, стендовый доклад и.т.д.	Май - июнь 2026 года	Заместитель директора по УВР, куратор

3.2	<p><b>Участие в педагогических чтениях в рамках муниципального методического округа с участием Устьянского, Виноградовского, Шенкурского муниципальных округов, Вельского муниципального района</b></p> <p><b>Секция «Система управления профессиональным развитием педагогов в современных условиях»</b></p>	<p><u>Возможные направления презентации опыта работы:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «От наставничества к сотрудничеству»;</li> <li>- «Персонализированная программа и система наставничества как инструмент наращивания профессиональных компетенций педагога»;</li> <li>- «ИОМ как инструмент непрерывного профессионального мастерства педагога»;</li> <li>- «Методический проект как форма организации работы профессионального сообщества педагогов»;</li> <li>- «Возможности партнерского наставничества в освоении новых приемов достижения планируемых результатов»</li> </ul>	Апрель 2026 года	Зам.директора по УВР, куратор, наставник
3.3.	<b>Мониторинг качества реализации программ наставничества</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подведение итогов работы наставнической пары (группы).</li> <li>2. Анкетирование наставников и наставляемых.</li> </ol>	Апрель - май 2026 года	заместитель директора по УВР, куратор, наставник
3.4.	<b>Мониторинг реализации программ наставничества</b>	Проведение мониторинга реализации программы наставничества	май 2026 года	Заместитель директора по УВР